



> Mercado Laboral

Encuesta de Indicadores Laborales

FEBRERO 2026

DIRECCIÓN DE ESTADÍSTICA DE LA PROVINCIA

INFORME TÉCNICO, AÑO 2026

Sector Economía

Encuesta de Indicadores Laborales (EIL)

Febrero de 2026

Dirección de Estadística de la Provincia (DEP)

Provincia de Tucumán

Publicación:

Tucumán, abril de 2026

Publicaciones de la DEP Tucumán

Las publicaciones editadas por la Dirección de Estadística de la Provincia de Tucumán pueden ser consultadas en www.estadistica.tucuman.gov.ar y en el edificio ubicado en General Paz 159, (T4000BLC), San Miguel de Tucumán. El horario de atención al público es de 8:00 a 13:00.

También pueden solicitarse al teléfono (0381) - 4311800

Correo electrónico: dpe@rig.tucuman.gov.ar

Sitio web:

ÍNDICE

1. Principales indicadores laborales	2
1.1. Evolución del empleo	2
1.2. Principales tasas	4
2. Principales indicadores laborales por sexo	5
3. Movilidad de la mano de obra según calificación de la tarea	6
4. Expectativas de las empresas	6
5. Indicadores Laborales por sector, rama de actividad y tamaño de las empresas. Cuarto trimestre 2025	7

EQUIPO DE TRABAJO

Coordinador de Indicadores Económicos

Lic. Santiago Federico Costa

Equipo técnico

María del Rosario Galvez

Adela Juez Pérez

Candelaria Pedraza

Signos convencionales:

- * Dato provisorio
- e Dato estimado por extrapolación, proyección o imputación
- Cero absoluto
- . Dato no registrado
- ... Dato no disponible a la fecha de presentación
- /// Dato que no corresponde presentar
- s Dato confidencial por aplicación de las reglas del secreto estadístico

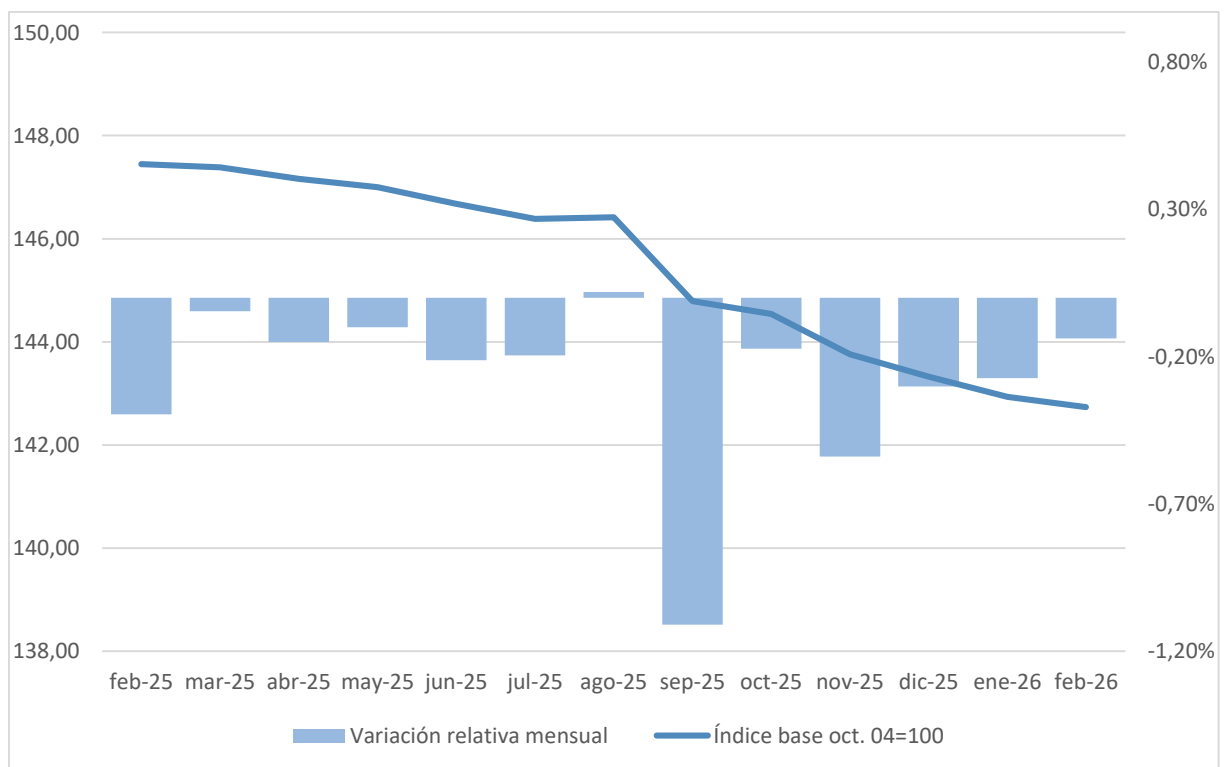
ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES FEBRERO 2026

1. Principales indicadores laborales

1.1. Evolución del empleo

El nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 personas ocupadas en el aglomerado Gran Tucumán se mide a partir del índice construido por el equipo técnico de la Dirección de Estadística de la Provincia (DEP) de Tucumán en base a la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. En febrero de 2026 este índice mostró una caída del 0,14% en el empleo en relación al mes anterior y una disminución del 3,20% en términos interanuales. El gráfico 1 muestra la evolución del nivel de empleo privado registrado en el Gran Tucumán desde febrero de 2025, representando con una línea el valor del índice y con barras verticales las variaciones mensuales del mismo.

Gráfico 1 -Evolución mensual del empleo y tasas de variación. Período: febrero 2025 – febrero 2026.

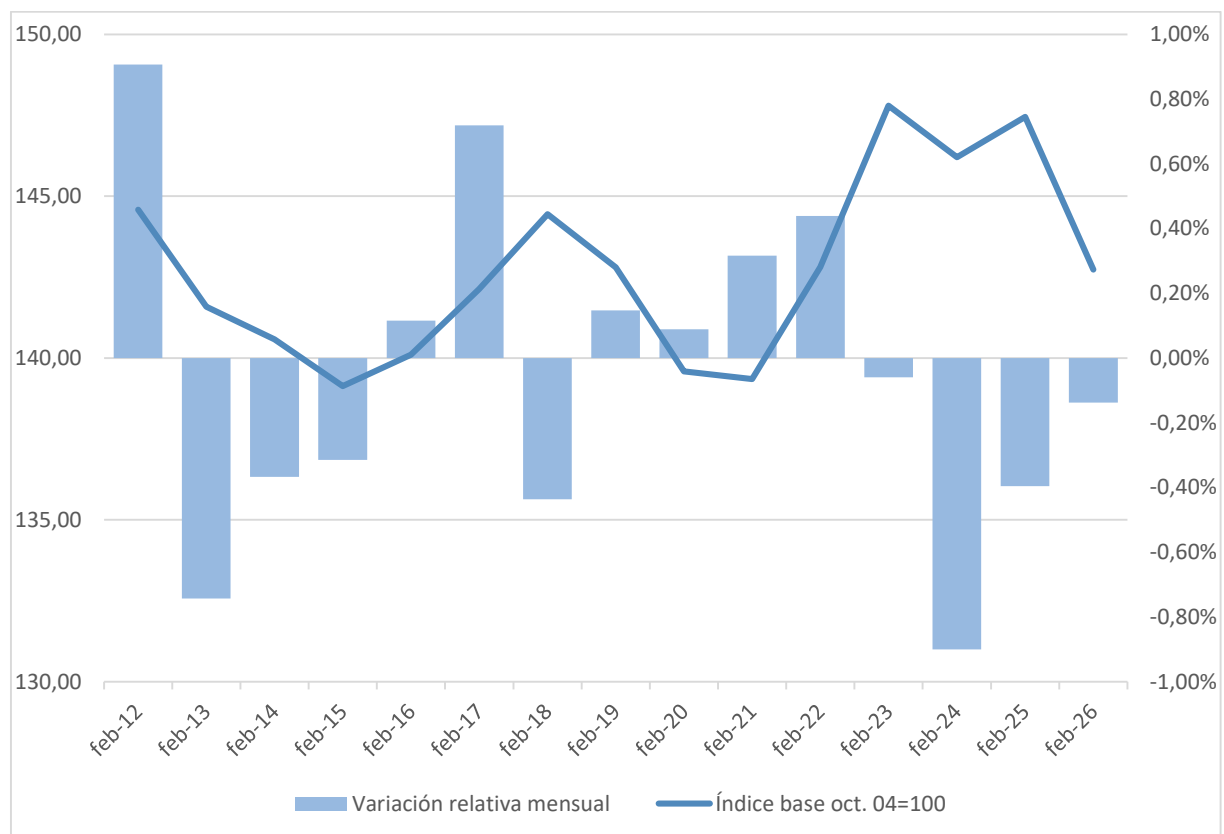


Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

El gráfico 2 presenta el valor del índice mencionado anteriormente (representado con una línea) y sus variaciones mensuales (representadas con barras verticales) para los meses de febrero de 2012 a 2026. Es decir, las barras verticales representan las variaciones del índice en los meses de febrero respecto a enero para cada año.

Hasta 2015 se observa una tendencia decreciente en el nivel de empleo durante el mes de febrero, seguida de aumentos entre 2016 y 2022, con excepción de 2018. Posteriormente, la serie cae drásticamente en 2024. En 2025 se observa una nueva disminución del 0,40% en el nivel de empleo de febrero de 2025 respecto al nivel de empleo de enero del mismo año. En febrero de 2026 esta caída fue del 0,14%.

Gráfico 2 - Evolución del empleo y variación mensual. Meses de febrero de 2012 a 2026.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

La tabla 1 resume las variaciones del empleo de forma mensual e interanual para distintos aglomerados urbanos del país relevados por la Encuesta de Indicadores Laborales.

En febrero de 2026, se registró una caída del 0,14% en la variación mensual del empleo en Gran Tucumán, siendo positivas las variaciones mensuales de los siguientes aglomerados considerados en la Tabla 1: Gran Córdoba (0,23%), Gran Mendoza (0,24%) y Gran Jujuy (0,81%).

El aglomerado de Gran Buenos Aires también mostró una caída en febrero de 2026 respecto al nivel registrado en enero 2026.

En cuanto a las variaciones interanuales, fueron negativas las del Gran Tucumán (-3,20%), Gran Buenos Aires (-1,57%), Gran Córdoba (-1,13%), Gran Mendoza (-1,25%) y Gran Jujuy (-3,96%). La mayor caída fue la del Gran Jujuy. En Gran Rosario se dio un aumento, con una variación interanual de 0,64%.

Tabla 1 - Variación mensual e interanual del empleo según aglomerado. Febrero 2026.

Aglomerado	Var. Mensual	Var. Interanual
Gran Tucumán	-0,14%	-3,20%
Total aglomerados	-0,20%	-1,39%
GBA	-0,25%	-1,57%
Gran Córdoba	0,23%	-1,13%
Gran Mendoza	0,24%	-1,25%
Gran Rosario	-0,19%	0,64%
Gran Jujuy	0,81%	-3,96%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

1.2. Principales tasas

Para representar los movimientos del personal, la tabla 2 muestra las tasas de entrada, salida y rotación del Gran Tucumán en los últimos doce meses.

La tasa de entrada es la proporción de altas registradas durante el mes, es decir, cuántos trabajadores cada cien se incorporaron en el mes de referencia. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

La tasa de salida es la proporción de bajas registradas durante el mes, es decir, cuántos trabajadores cada cien fueron desvinculados. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

La tasa de rotación es la relación entre las incorporaciones (altas) y las desvinculaciones (bajas) de personal. Una mayor tasa de rotación indica mayor movimiento de personas ocupadas. Se mide a través del promedio simple entre la tasa de entrada y la de salida.

En febrero de 2026, la tasa de entrada fue de 0,79%, mientras que la tasa de salida fue de 0,93%. La tasa de rotación fue igual a 0,86%.

Tabla 2 - Evolución de las tasas de entrada, salida y rotación. Período: febrero 2025 – febrero 2026.

Periodo	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación
feb-25	0,67	1,06	0,86
mar-25	1,77	1,81	1,79
abr-25	1,39	1,54	1,47
may-25	1,20	1,30	1,20
jun-25	0,92	1,13	1,02
jul-25	0,84	1,04	0,94
ago-25	0,99	0,98	0,99
sep-25	0,92	2,03	1,47
oct-25	1,44	1,61	1,52
nov-25	1,19	1,73	1,46
dic-25	0,87	1,17	1,02
ene-26	1,01	1,28	1,14
feb-26	0,79	0,93	0,86

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

2. Principales indicadores laborales por sexo

Las tasas de entrada, salida, rotación y reemplazo según sexo para el mes de febrero 2026 se presentan en la tabla 3.

La tasa de reemplazo se define como la proporción de ingresos (altas) de personal a nivel de empresas que sustituyen una cantidad equivalente de personal desvinculado (bajas). Se calcula como el porcentaje del total de bajas del personal que fue reemplazado durante el mes de referencia sobre el total de ocupados a fin del mes anterior. En otras palabras, el mismo indica la cantidad de personal reemplazado por cada 100 trabajadores.

Durante el período analizado, la tasa de entrada para varones fue 0,70%, y la tasa de entrada de mujeres, del 0,99%. En el caso de la tasa de salida, ésta alcanzó el 0,83% para los varones, en comparación con el 1,13% registrado para las mujeres. Respecto a las tasas de rotación, fueron del 0,77% para los varones y del 1,06% para las mujeres. Por último, las tasas de reemplazo para varones y mujeres fueron del 0,33% y 0,26%, respectivamente.

Tabla 3 - Tasas de entrada, salida y rotación según sexo. Febrero 2026.

Sexo	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación	Tasa de reemplazo
Varones	0,70	0,83	0,77	0,33
Mujeres	0,99	1,13	1,06	0,26
Total	0,79	0,93	0,86	0,38

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

La variación en el nivel de empleo fue de -0,13% para los varones y de -0,15% para las mujeres. Del total de altas, el 60,51% corresponde a varones y el 39,49% a mujeres. Las bajas estuvieron compuestas en un 61,41% por varones y 38,59% por mujeres.

3. Movilidad de la mano de obra según calificación de la tarea

En la tabla 4 se muestran las tasas de entrada, salida, rotación y reemplazo según distintos tipos de calificación de la tarea: profesional, técnica, operativa y no calificada.

Tabla 4 - Tasas de entrada, salida, rotación y reemplazo según calificación de la tarea. Febrero 2026.

Tipo de tarea	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación	Tasa de reemplazo
Profesional	0,05	0,12	0,09	0,03
Técnica	0,85	1,04	0,95	0,30
Operativa	0,78	0,91	0,85	0,39
No calificada	1,02	0,87	0,95	0,33
Total	0,79	0,93	0,86	0,38

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Las altas se conformaron por un 50,16% de tareas operativas, un 28,50% por tareas técnicas y un 20,94% de tareas no calificadas. Las tareas profesionales representaron la menor proporción del total de altas para el mes de febrero de 2026, siendo la misma de 0,40%. En cuanto a las bajas, las tareas operativas predominaron con un 52,23% de representación, seguidas por las tareas técnicas con un 31,01% de representatividad, las tareas no calificadas con un 15,90% y, por último, las tareas profesionales con un 0,86%.

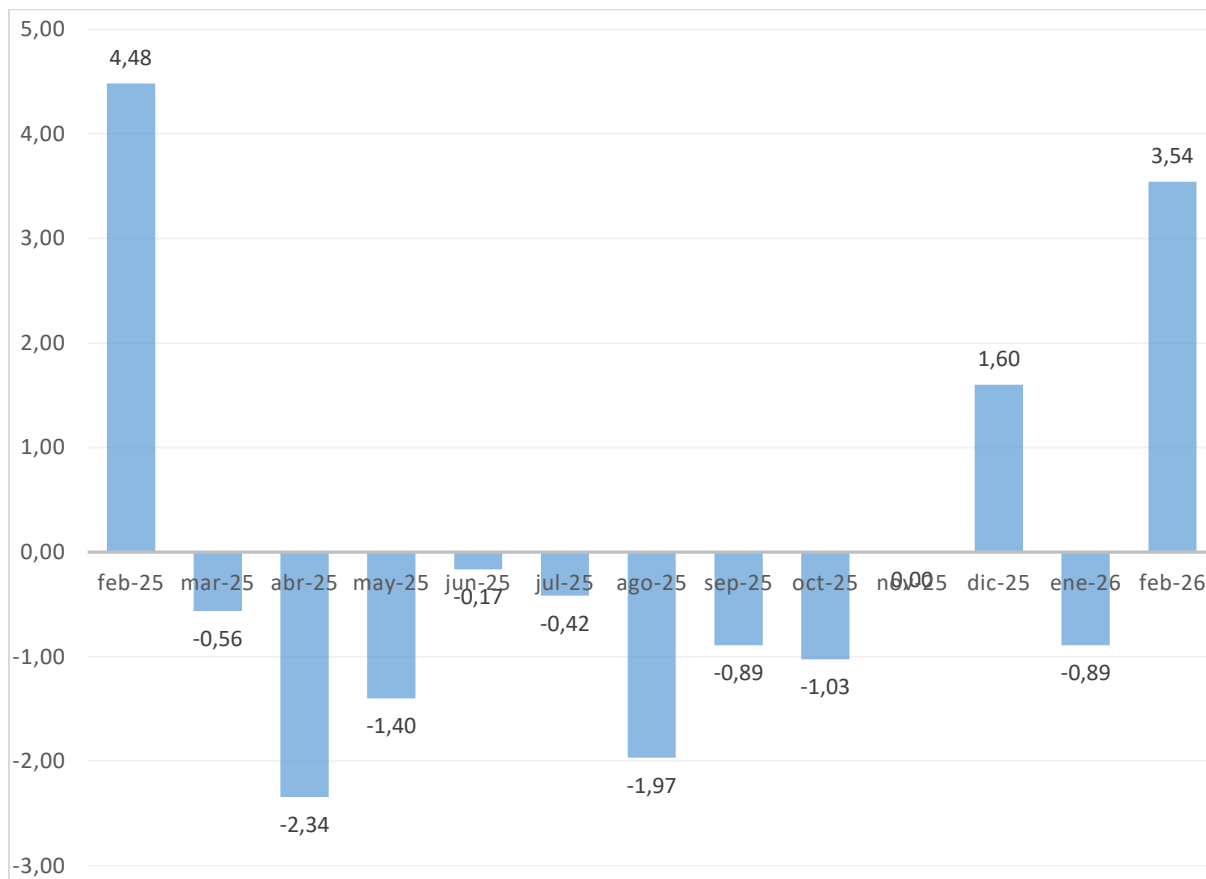
4. Expectativas de las empresas

En el gráfico 3, se evidencia que las expectativas netas de las empresas con respecto a la contratación de personal se sitúan en 3,54% en febrero de 2026, aumentando 4,43 puntos porcentuales respecto a enero de 2026. Esta medida refiere a las expectativas y/o decisiones planificadas o por planificar por parte de la empresa, respecto de la evolución de la dotación de personal de las firmas para los siguientes tres meses al mes del relevamiento.

De las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 5,92% esperan aumentar la dotación y el 2,38% estima que la reducirá. El indicador de expectativas netas surge de la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones (5,92%) y aquellas que esperan disminuirla (2,38%).

Por otro lado, el 91,70% restante de los empresarios esperan que la dotación de empleados se mantenga.

Gráfico 3 -Expectativas mensuales netas de las empresas. Febrero 2025 – febrero 2026.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

5. Indicadores Laborales por sector, rama de actividad y tamaño de las empresas. Cuarto trimestre 2025.

La tabla 5 resume las variaciones en el nivel de empleo de forma trimestral e interanual según sectores, ramas de actividad y tamaño de las empresas.

Tanto las ramas de Industria manufacturera, Construcción, Comercio restaurantes y hoteles, Transporte, almacenaje y comunicaciones, Servicios financieros y a las empresas y Servicios comunales, sociales y personales, tuvieron una disminución en el empleo durante el cuarto trimestre de 2025 con respecto al tercer trimestre de 2025, del 0,36%, 8,05%, 1,08%, 0,24%, 2,79% y del 0,43%, respectivamente.

Respecto al cuarto trimestre de 2024, la industria disminuyó el nivel de empleo en 3,74%, la Construcción en 13,22%, Comercio, restaurantes y hoteles en 2,90% y Servicios financieros y a las empresas en 7,82%. Los incrementos en el empleo se dieron en Servicios comunales, sociales y personales (0,36%), y en la rama de Transporte, almacenaje y comunicaciones (0,61%).

Las empresas de entre 10 y 49 ocupados presentan una variación trimestral negativa del 1,26% y una variación interanual negativa de 1,36%; las de entre 50 a 199 ocupados tienen una variación trimestral de -1,65% y una variación interanual de -4,08%; mientras que las de 200 y más ocupados una variación del -0,91% trimestral y -5,05% respecto al año anterior.

Analizando los distintos sectores, el que mayor caída del empleo presentó en el cuarto trimestre fue el de construcción (-8,05%); el sector de la industria presenta una variación trimestral negativa del 0,36%, mientras que el sector de servicios presenta una variación trimestral negativa del 0,99%. Respecto al cuarto trimestre de 2024, la construcción disminuyó el nivel de empleo en 13,22%, la industria en 3,74% y los servicios lo hicieron en 2,14%.

Tabla 5 - Indicadores Laborales por sector, rama de actividad y tamaño de las empresas. Cuarto trimestre 2025.

	Índice base oct. 04 = 100	Variaciones trimes- trales relativas (%)	Variaciones anua- les relativas (%)
Por rama de actividad			
Industria manufacturera	128,96	-0,36	-3,74
Electricidad, gas y agua	s/d	-	-
Construcción	128,11	-8,05	-13,22
Comercio, restaurantes y hoteles	160,68	-1,08	-2,90
Transporte, almacenaje y comunicaciones	127,31	-0,24	0,61
Servicios financieros y a las empresas	183,49	-2,79	-7,83
Servicios comunales, sociales y personales	147,73	-0,43	0,36
Por estrato de tamaño			
Empresas de 10 a 49 ocupados	159,39	-1,26	-1,36
Empresas de 50 a 199 ocupados	137,30	-1,65	-4,08
Empresas de 200 y más ocupados	144,29	-0,91	-5,05
Por sector de actividad			
Industria	128,96	-0,36	-3,74
Construcción	128,11	-8,05	-13,22
Servicios	153,24	-0,99	-2,14

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.